



# RAN-1808060101020001

## M.Com. (Sem. - I) Examination November - 2025

### Management : Theory and Practice - I

Time: 2 Hours ]

[ Total Marks: 50

#### સૂચના : / Instructions

- (1) ઉપરોક્ત દર્શાવેલ વિગતો ઉત્તરવહી પર અવશ્ય લખવી.  
Fill up strictly the above details on your answer book.

Seat No.:

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|

Student's Signature

પ્ર.1. ટૂંકમાં જવાબ લખો.

(10)

- (1) ખુલ્લું તંત્ર એટલે શું?
- (2) વ્યવસ્થાતંત્રીય શક્તિની લાક્ષણિકતા જણાવો.
- (3) ફ્રીન્જ બેનેફીટ્સ એટલે શું?
- (4) જ્ઞાન સંચાલનનો અર્થ સમજાવો.
- (5) ગેરશિસ્તના કારણો જણાવો.

પ્ર.2. વ્યવસ્થાતંત્રીય શક્તિનો અર્થ આપી તેના પ્રકારોની સદ્રશ્યતા ચર્ચા કરો.

(14)

અથવા

- (અ) સંચાલન વ્યવહારમાં સંચાલન થીયરીની જરૂરિયાત સમજાવો.
- (બ) જ્ઞાન સંચાલનનું મહત્વ સમજાવો.

(7)

(7)

પ્ર.3. (અ) કામગીરી મુલ્યાંકનની પ્રક્રિયા સમજાવો.

(7)

(બ) કામગીરી મુલ્યાંકનની વિશેષણાત્મક પદ્ધતિ સમજાવો.

(7)

અથવા

- (અ) જ્ઞાન સંચાલનની પ્રક્રિયા વર્ણવો.
- (બ) ફ્રીન્જ બેનેફીટ્સના હેતુઓ સમજાવો.

(7)

(7)

પ્ર.4. (અ) ટૂંકનોંધ લખો. (કોઈ પણ એક)

(6)

- (1) માનવસંબંધની વિચારસરણી
- (2) તર્કબદ્ધ શિસ્ત પદ્ધતિના લક્ષણો

(બ) કેસ સ્ટડી.

(6)

રામ લી. છેલ્લા 10 વર્ષથી કાર્યરત છે. જેના સંચાલક શ્રી રામ પટેલ કર્મચારીને આજીવન રોજગારી આપવી, નિર્ણય ઘડતરમાં ભાગીદાર બનાવવા, સમસ્યાને અખીલાઈમાં જોવી અને માનવ સંસાધનમાં માનનારા હતા.

શ્રી રામ પટેલની નિવૃત્તિ પછી શ્રી શ્યામ શાહે સંચાલનની નવી ટેકનીક દાખલ કરી, પણ તેઓ સફળ ન થયા. તેઓ માત્ર ટૂંકાગાળામાં ઝડપી નફો પ્રાપ્ત કરીને લાંબાગાળાના અસ્તિત્વને કાયમી રાખવાની વ્યૂહરચના પર ભાર મુકતા હતા.

ઉપરોક્ત કેસમાં શ્રી રામ પટેલે સંચાલનની કઈ વિચારસરણી દાખલ કરી હતી ?

શ્રી શ્યામની નિષ્ફળતાનું કારણ શું ?

### ENGLISH VERSION

**Q.1. Answer in brief. (10)**

- (1) What is an Open system?
- (2) State the characteristics of Power.
- (3) What is fringe benefits?
- (4) State meaning of knowledge management.
- (5) State the causes of Indiscipline.

**Q.2. Give the meaning of Organisational power and discuss its types with examples. (14)**

**OR**

- (A) Explain the need of management theory in management practice. (7)
- (B) Explain the importance of knowledge management (7)

**Q.3. (A) Explain the process of performance appraisal. (7)**  
**(B) Explain the Adjectival method of performance appraisal. (7)**

**OR**

- (A) Explain the Process of Knowledge management. (7)
- (B) Explain the Objectives of fringe benefits. (7)

**Q.4. (A) Write Short Note. (Any one) (6)**

- (1) Human relations school.
- (2) Characteristics of sound discipline method.

**(B) Case Study. (6)**

Ram Ltd. is operational since 10 years. Manager shri. Ram Patel belief in lifetime employment, employee's participation in decision making, holistic approach of problem and human resources.

After retirement of shri. Ram Patel, shri Shyam Shah enters with new management techniques. He emphasis on the strategy of earning profit by establishing long term dominant position in the market instead of perpetuating the existence by earning fast process in the short term, but he is not succussed.

What management theory was adopted by shri Ram Patel in above case? What is the cause for failure of shri Shyam?